

Lönestatistik 2022

Legitimerad tandhygienist

Privat sektor

Födelseår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e Perc	Median	90:e Perc
1955-1959	23	42 427	36 073	40 345	50 000
1960-1964	73	41 451	37 735	41 500	44 600
1965-1969	51	43 502	37 875	40 500	50 000
1970-1974	59	40 019	36 000	40 000	44 100
1975-1979	66	40 329	36 000	40 000	45 500
1980-1984	61	39 235	33 700	38 000	44 044
1985-1989	57	37 857	32 000	37 000	44 000
1990-1994	33	36 557	30 249	36 425	41 1500
1995-1999	17	31 907	.	31 000	.
Samtliga	432	40 066	34 125	39 800	45 000

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e Perc	Median	90:e Perc
1975-1979	1	.	.	.	.
1980-1984	13	42 160	38 250	40 345	48 919
1985-1989	39	42 614	38 000	42 500	47 500
1990-1994	34	44 475	38 040	41 400	50 000
1995-1999	53	40 821	37 400	40 200	45 000
2000-2004	45	41 165	37 900	40 000	45 000
2005-2009	96	40 012	35 000	39 174	46 000
2010-2014	87	38 542	32 500	38 000	44 000
2015-2019	48	37 413	31 500	36 000	42 400
2020-2024	16	33 418	29 000	32 250	41 500
Samtliga	432	40 066	34 125	39 800	45 000

Län, arbetsgivare	Antal	Medel	10:e Perc	Median	90:e Perc
Blekinge län	5	38 498	.	38 900	.
Dalarnas län	15	40 313	37 925	40 000	44 044
Gotlands län	4	38 713	.	38 600	.
Gävleborgs län	19	39 484	35 000	38 450	44 134
Hallands län	19	40 550	36 000	40 345	44 500
Jämtlands län	6	40 150	.	40 250	.
Jönköpings län	16	39 428	30 600	38 450	48 500
Kalmar län	6	43 013	.	42 615	.
Kronobergs län	9	40 524	.	39 493	.
Norrbottnens län	11	38 046	30 900	38 887	41 230
Skåne	63	38 587	32 500	36 100	45 000
Stockholms län	91	41 743	35 000	40 000	50 400
Södermanlands län	8	42 324	.	41 750	.
Uppsala län	9	42 315	.	42 293	.
Värmlands län	21	39 248	35 466	38 000	42 014
Västerbottens län	10	38 359	.	37 785	.
Västernorrlands län	8	34 973	.	35 000	.
Västmanlands län	12	40 367	35 000	39 525	47 000
Västra Götaland	57	40 482	36 425	40 000	44 665
Örebro län	15	38 385	33 000	38 500	45 000
Östergötlands län	28	39 941	34 800	40 335	44 500
Samtliga	432	40 066	34 125	39 800	45 000

Klinikchefer och kliniksamordnare

Befattningsnivå	Antal	Medel	10:e Perc	Median	90:e Perc
Klinikchef	41	50 947	42 000	50 000	59 800
Klinikkordinator/samordnare	47	40 156	35 600	39 630	46 450
Samtliga	88	45 184	36 600	42 850	56 000

Regioner

Region	Antal	Medel	10:e Perc	Median	90:e Perc
Blekinge	35	35 593	29 900	35 225	41 000
Dalarna	55	34 771	30 000	34 700	38 500
Gotland	10	34 159	.	34 855	.
Gävleborg	70	35 978	30 417	35 610	41 255
Halland	28	35 518	29 400	35 750	39 000
Jämtland	18	34 999	31 060	35 393	39 120
Jönköping	82	33 850	28 700	33 050	39 891
Kalmar	37	36 212	29 000	36 190	42 625
Kronoberg	18	39 421	31 500	38 050	52 200
Norrbottnen	47	35 267	30 314	35 125	40 033
Skåne	156	31 162	26 700	29 850	37 000
Stockholm	102	33 544	26 700	34 550	39 580
Sörmland	28	36 958	28 000	37 810	43 958
Uppsala	50	36 763	29 950	37 550	41 050
Värmland	91	35 480	29 400	34 200	42 000
Västerbotten	52	32 544	29 500	32 725	35 700
Västernorrland	40	34 118	30 500	33 575	39 328
Västmanland	30	35 770	32 700	35 685	38 500
Västra Götaland	279	35 588	29 900	34 800	41 300
Örebro	43	35 706	31 700	35 750	39 950
Östergötland	51	35 655	28 400	34 500	42 700
Samtliga	1 322	34 737	28 500	34 521	40 257

Sammanfattning

Vid jämförelse av lönerna för identiska individer är den genomsnittliga höjningen cirka 4,0 procent jämfört med 2021. Resultatet är positivt med tanke på de allmänna förutsättningarna för löneökningar i landet. Lönespridningen för yrkesgruppen fortsätter att öka jämfört med 2021. Det betyder att skillnaden mellan lön som ny i jobbet och lön i slutet på yrkeskarriären i princip är större, dvs löneutvecklingen har blivit lite bättre. Jämförelsetidpunkt är november månad.

Statistiken i tabellen ovan visar hela yrkesgruppens löner. Medellönen är den genomsnittliga lönen av alla gruppmedlemmars totala löner. En region med många nyanställda som har relativt lågt löneläge påverkar med andra ord medellönen negativt jämfört med annan arbetsgivare som har anställt många erfarna tandhygienister med högre löneläge.

Den totala svarsfrekvensen är 43 procent.

88 STHF-medlemmar som är klinikchefer eller kliniksamordnare i landet har besvarat löneenkäten.

432 medlemmar inom privat sektor besvarade löneenkäten. Det innebär en svarsfrekvens på cirka 43 procent. Vid en jämförelse med 2021 års lönenivåer kan man konstatera att lönenivån för identiska individer i genomsnitt har höjts med 5,3 procent. Resultatet är positivt trots den fortsatta allmänna återhållsamheten från arbetsgivare. Det är också positivt att lönestatistiken visar ökad lönespridning. Större skillnad mellan lönenivån för nyanställda och för medlemmar i slutet på yrkeskarriären innebär en bättre löneutveckling för privatanställda tandhygienister.

Statistiken är en ögonblicksbild över läget vid en viss tidpunkt och kan inte ge hela bilden över löneläget. Däremot kan den tipsa dig om en riktning när du tänker diskutera lön.

Christel Bridal, förhandlare
christel.bridal@srat.se



Mer information och förklaringar till statistiken finns på nästa sida...

Nyttan av lönestatistik

2022 års siffror ger en god vägledning när man ska diskutera lön både vid nyanställning och årlig lönedialog. Genom att veta var till exempel medianlönen ligger eller hur det lägsta respektive högsta löneläget ser ut kan man anpassa sitt löneanspråk och inte ställa för låga löneanspråk.

Ny tandhygienist i arbetslivet

Se till att du har en diskussion om lönen och kommer överens om lönenivå innan du accepterar en ny anställning. Medianlönen för nyexaminerade tandhygienister var 28 000 kr år 2022.

Om statistiken Löneläget i oktober (privat sektor) och november (region/kommun) 2022. LÖNEBEGREPPET: Summan av månadslön och fasta tillägg. MEDEL = den genomsnittliga lönen. MEDIAN = den mittersta lönen. 10:E PERCENTILEN = 10 procent har lägre och 90 procent har högre lön än den angivna lönen. 90:E PERCENTILEN = 10 procent har högre och 90 procent har lägre lön än den angivna lönen. Sammantaget ger percentilerna en god bild av lönespridningen. Medellönen används för att mäta löneutvecklingen mellan givna år och används normalt inte vid lönerådgivning.

LÖNESPRIDNING är ett sätt att mäta löneutveckling. Lönespridning kan mätas på olika sätt men generellt sett handlar det om skillnaden mellan ingångslön och slutlön i yrket. Ingångslönen är lönen som ges till nyutexaminerade tandhygienister på första jobbet och slutlönen är lönenivån när man går i pension (slutar yrkesarbete). Vi mäter skillnaden mellan 10:e percentilen och 90:e percentilen. Har skillnaden mellan 10:e percentilen och 90:e percentilen ökat innebär det att lönespridningen har ökat.

Gör dina egna sökningar och jämförelser

srat.se/lonesok



Din lön

Broschyren ger dig information och råd för ett bra lönesamtal.

Beställ på kansli@srat.se eller ladda ner på srat.se/lon

Bara för dig som är medlem i SRAT!

SRAT

Ett fackförbund inom Saco



En del av SRAT

Box 1419, 111 84 Stockholm
08-442 44 60 | kansli@srat.se
srat.se | tandhygienistforening.se